



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชวีส์

ที่ รอ. ๘๕๙๐๑/๒๕๗

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวาริชวีส์

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชวีส์ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน และทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานนั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักปลัด อบต.วาริชวีส์ ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดดังนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายสุรพล กุขโร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวาริชวีส์.....

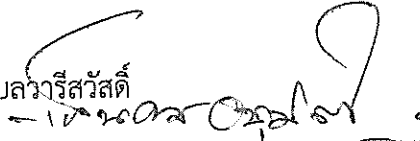
(ลงชื่อ)

(นายสงคราม แสงสวัสดิ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็น.....

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวาริชวีส์



(นายสุระศักดิ์ ดวงชมพู)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวาริชวีส์

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวาริชวีส์

(✓) อนุมัติ () ไม่อนุมัติ



(นายไพบูลย์ เพ็ญสุริยา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวาริชวีส์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชวีร์ อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. ด้านการสรรหา ๑.๑ โครงการวางแผน อัตรากำลัง	-ดำเนินการรายงานตำแหน่งว่างและพนักงานส่วนตำบลเพื่อรายงาน ข้อมูลให้ กสธ.ดำเนินการจัดสอบ ดังนี้ ๑. ผู้อำนวยการกองช่าง ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง ๓. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ ๔. นักวิชาการพัสดุ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
๑.๒ โครงการสรรหาบรรจุ แต่งตั้งบุคลากร	-ในทุกตำแหน่งมีการวางแผนกำลังคนขององค์กรให้เพียงพอต่อการ ปฏิบัติงานโดยมองภาพรวมขององค์กรในแต่ละส่วนราชการว่ามี อัตรากำลังปฏิบัติงานในทุกสายงาน ในทุกปริมาณงานเมื่อมีตำแหน่งว่าง ลง ต้องการทำการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งโดยได้มีการสรรหาและเวียน ประกาศประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานใกล้เคียงทราบและส่งประกาศให้ จังหวัดทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
๒. ด้านการพัฒนา ๒.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ตามสายงานของพนักงานส่วน ตำบล	-มีการพัฒนาบุคลากรตามสายงานของแต่ละตำแหน่งครบทุกตำแหน่ง อย่างเป็นระบบและทั่วถึงและต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม - การส่งเสริมสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับพนักงานส่วนตำบลใน แต่ละสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชวีร์ อำเภอมโนไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๒.๒ โครงการพัฒนาองค์ความรู้ (Knowledge Management:KM)	-มีการเสริมสร้างความรู้ให้กับพนักงานและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน เกิดความรักในงาน และสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากรในความปลอดภัยในการทำงาน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
๒.๓ โครงการศึกษาดูงานนอกสถานที่	-มีการการเสริมสร้างความรู้ให้กับพนักงาน โดยการศึกษาดูงานนอกสถานที่ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และลดขั้นตอนในการทำงาน ประชาชนได้รับการบริการรวดเร็วยิ่งขึ้น	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
๒.๔ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการสร้างปฏิสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร	-มีการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการงานที่เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
๒.๕ โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับองค์กรเอกชนและภาคประชาชน	-มีการส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับองค์กรเอกชนเพื่อพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานของรัฐได้มีส่วนร่วมกับองค์กรเอกชนและภาคประชาชนเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเพื่อให้องค์กรมีการบริหารจัดการความรู้และทำงานร่วมกันอย่างเป็นระบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
๒.๖ โครงการอบรมวินัยพนักงานส่วนตำบล	-มีการจัดโครงการอบรมวินัยให้กับพนักงานส่วนตำบลเพื่อให้องค์กรมีการบริหารจัดการความรู้เกี่ยวกับเรื่องวินัยพนักงานในการปฏิบัติราชการ เพื่อปลูกจิตสำนึกและเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑ เม.ย.๖๗ - มิ.ย.๖๗

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลวาริสวัสดิ์ อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๒.๗ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	-มีการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและส่งเสริมจริยธรรมและรักภักดีของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑ เม.ย.๖๗ - มี.ย.๖๗
๒.๘ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างปฏิสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร	-มีโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างปฏิสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรมีการบริหารจัดการความรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างปฏิสัมพันธ์ที่ดีในการทำงานในองค์กรร่วมกันเพื่อให้องค์กรมีความคล่องตัวมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
๒.๙ โครงการถ่ายทอดความรู้ให้กับพนักงานในองค์กร	-มีการถ่ายทอดความรู้ให้กับพนักงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้้องค์กรมีการบริหารจัดการความรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างปฏิสัมพันธ์ที่ดีในการทำงานในองค์กรร่วมกันเพื่อให้องค์กรมีความคล่องตัวมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชวีร์ อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๓.๓ ด้านการรักษากฎระเบียบและแรงจูงใจ ๓.๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้ทุกองค์กรได้รับรู้	-ประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางเว็บไซต์ เพื่อให้บุคลากรได้เข้าถึงข้อมูลเส้นทางความก้าวหน้าและมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งของทุกตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นทุกระยะให้แล้วเสร็จครบถ้วนสมบูรณ์	-ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นทุกระยะให้แล้วเสร็จครบถ้วนสมบูรณ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาคและตรวจสอบได้	-มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น กำกับดูแลและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตลอดจนมีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบพิจารณาผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชาเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
๓.๔ ดำเนินการพิจารณาความดี ความชอบ การปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	-จัดกิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบในด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการโดยพนักงานโหวตรายชื่อขึ้นมา และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการคัดเลือกอีกครั้ง กำหนดให้มีการประชุมคัดเลือกและประกาศรายชื่อ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานดังกล่าว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชวีร์ อำเภอมโนไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	-ดำเนินการจัดกิจกรรมต่าง ๆ โดยมีส่วนร่วมทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน ดังนี้ ๑.การจัดกิจกรรม ๕ ส. ทักวันพุธ สัปดาห์แรกของเดือนเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน และสร้างความสามัคคีในองค์กร บุคลากรได้มีกิจกรรมร่วมกัน ๒.การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ๓.การจัดกิจกรรมงานประเพณีลอยกระทง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	-ดำเนินการจัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายงานทุกส่วนราชการตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวาริชวีร์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
๔.๑ ประชาสัมพันธ์และแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบถึงประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้าด้วยจริยธรรมของข้าราชการ	-ดำเนินการจัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายงานทุกส่วนราชการตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวาริชวีร์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
๔.๒ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	-ดำเนินการจัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายงานทุกส่วนราชการตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวาริชวีร์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๘ และแผนส่งเสริมสร้างวินัยคุณธรรม และจริยธรรม	ดำเนินการตามแผน โดยการสรุปผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมวินัย คุณธรรมจริยธรรมฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗)

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
นายไพฑูรย์ เพ็ญสุริยา นายจิตติพงษ์ ศรีฉายา นายสังวาล พันธโคตร	นายก อบต. รองนายก อบต. รองนายก อบต.	โครงการฝึกอบรมศิลปะการพูดในที่สาธารณะการเตรียมปราศรัยการเมืองการเตรียมความพร้อมการเลือกตั้งและระเบียบกฎหมายใหม่ของท้องถิ่น	ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายการเมืองการเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับการเลือกตั้งและการพูดปราศรัยในที่สาธารณะและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเลือกตั้งท้องถิ่น	๔-๖ กันยายน ๒๕๖๗ โรงแรมแวงบุรี อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี	ค่าลงทะเบียน คนละ ๔,๕๐๐ บาท
นางศิริราณี โพธิ์รอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการปรับปรุงแผนที่ภาษี LTAC GIS จัดเก็บภาษีโดยใช้โปรแกรม LTAC และ LTAC Online การย้ายข้อมูลเข้าสู่ระบบออนไลน์	ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแผนที่ภาษีโดยใช้โปรแกรมแผนที่ภาษีนำเข้าสู่ระบบออนไลน์ในการจัดเก็บฐานข้อมูลเกี่ยวกับงานแผนที่ภาษี	๖-๘ กันยายน ๒๕๖๗ โรงแรมเพชรรัชต์การ์เด้น อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด	ค่าลงทะเบียน คนละ ๔,๕๐๐ บาท
นางสุพนัสภา โอชะพนม นางกุลนิภา ศรีฉายา	นักวิชาการเงินและบัญชี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการปิดบัญชีในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของอปท. (e-Laaas) การปรับปรุงบัญชีการจัดทำงบการเงินรวมและการจัดทำรายงานทางการเงินให้สอดคล้องตามมาตรฐานบัญชีภาครัฐ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการปิดบัญชีในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของอปท. (e-Laaas) การปรับปรุงบัญชีการจัดทำงบการเงินรวมและการจัดทำรายงานทางการเงินให้สอดคล้องตามมาตรฐานบัญชีภาครัฐ	๒๐-๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ โรงแรมเพชรรัชต์การ์เด้น อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด	ค่าลงทะเบียน คนละ ๔,๕๐๐ บาท

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
นายสุระศักดิ์ ดวงชมพู นางสาวพัชรินทร์ คำตา นางสาวสิริกกร หินขุย	รองปลัด อบต. นักวิเคราะห์นโยบายฯ นักจัดการงานทั่วไป	โครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ได้รับความรู้เกี่ยวกับการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในภายในหน่วยงานภาครัฐเพื่อลดการทุจริตทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานให้สามารถโปร่งใส ตรวจสอบได้	๖-๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โรงแรมเพชรรัชต์การ์เด้น อำเภอร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด	ค่าลงทะเบียน ไม่มีค่าใช้จ่าย
นางสาวพัชรินทร์ คำตา นางสาวดลยา เพ็งศรี	นักวิเคราะห์นโยบายฯ ผู้ช่วยนักนักวิเคราะห์ นโยบายฯ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรกระบวนการและเทคนิคการปฏิบัติงานเพื่อรองรับการประเมินคุณภาพด้านการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง พร้อมตัวอย่างและฝึกปฏิบัติสำหรับผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังและแนวทางที่กรมบัญชีกลาง (ว๗๔๔) กำหนด	ได้รับความรู้เกี่ยวกับงานควบคุมภายในภายในระยะเวลาสั้นปีงบประมาณ และการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง การจัดทำ ปค.๖ เรื่องการตรวจสอบภายใน การตรวจสอบภายใน การประเมินความเสี่ยง พร้อมตัวอย่างและฝึกปฏิบัติสำหรับผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังและแนวทางที่กรมบัญชีกลาง (ว๗๔๔) กำหนด	๒๑-๒๓ มีนาคม ๒๕๖๘ โรงแรมสุโขทัยแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี	ค่าลงทะเบียน คนละ ๔,๕๐๐ บาท