



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวารีสวัสดิ์

เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน และสอดคล้องกับแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๘ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบกำหนดทิศทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดในห้วงระยะเวลา ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลวารีสวัสดิ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เพื่อให้การบริหารงานส่วนบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลวารีสวัสดิ์ จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ อาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงประกาศใช้แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวารีสวัสดิ์ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวารีสวัสดิ์ เรื่องแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

(นายไพบูลย์ เพ็ญสุรียา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวารีสวัสดิ์

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชดี อำเภอมโนไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
		๒๕๖๘	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล							
๑. โครงการวางแผนอัตรากำลัง	-เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงานและการจัดการอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอมีการวางแผนทางความก้าวหน้าของสายงานมีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักปลัด
๒. โครงการสรรหาการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	-เป็นการวางแผนกำลังคนขององค์กรให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานโดยมองภาพรวมขององค์กรในแต่ละส่วนราชการว่ามีอัตรากำลังปฏิบัติงานในทุกสายงาน ในทุกปริมาณงาน เมื่อมีตำแหน่งว่างลง ต้องการทำการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักปลัด
๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล	-เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามสายงานของแต่ละตำแหน่งครบทุกตำแหน่งอย่างเป็นระบบและทั่วถึงและต่อเนื่องโดยการพัฒนาความรู้ ความสามารถ คักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม - การส่งเสริมสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับพนักงานส่วนตำบลในแต่ละสายงาน	๓๘,๐๐๐					สำนักปลัด

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชวีดี อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ ๒๕๖๘	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒.โครงการพัฒนาองค์ความรู้ (Knowledge Management)(KM)	-เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ให้กับพนักงานและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน เกิดความรักในงาน และสร้าง ความมั่นใจให้กับบุคลากรในความปลอดภัยในการทำงาน	๕๐,๐๐๐	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	สำนักปลัด
๓.โครงการศึกษาดูงานนอกสถานที่	-เป็นการเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงาน เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดีและลดข้อบกพร่องในการทำงาน ประชาชนได้รับการบริการรวดเร็วยิ่งขึ้น	๑๕๐,๐๐๐					สำนักปลัด
๔. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการสร้างปฏิสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร	-เพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะกา ำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักปลัด
๕. โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับองค์กรเอกชนและภาคประชาชน	-เพื่อพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานของรัฐได้มีส่วนร่วมกับองค์กรเอกชนและภาคประชาชนเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเพื่อให้องค์กรมีการจัดการความรู้และทำงานร่วมกัน อย่างเป็นระบบ	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักปลัด

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชวีดี อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ ๒๕๖๘	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
- ต่อ -							
๖.โครงการอบรมวิทยากร ส่วนตำบล	-เพื่อให้องค์กรมีการบริหารจัดการความรู้เกี่ยวกับเรื่องวินัย พนักงานในการปฏิบัติราชการ เพื่อปลูกจิตสำนึกและเป็น การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้บุคลากรประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลใน การปฏิบัติงาน	๒๐,๐๐๐	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	สำนักปลัด
๗.โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม	-เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐					สำนักปลัด
๘.โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการสร้างปฏิสัมพันธ์ที่ดีใน องค์กร	-เพื่อให้องค์กรมีการบริหารจัดการความรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสร้างปฏิสัมพันธ์ที่ดีในการทำงานในองค์กรร่วมกัน เพื่อให้องค์กรมีความคล่องตัวมีการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักปลัด
๙.โครงการถ่ายทอดความรู้ ให้กับพนักงานในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	-เพื่อให้องค์กรมีการบริหารจัดการความรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสร้างปฏิสัมพันธ์ที่ดีในการทำงานในองค์กรร่วมกัน เพื่อให้องค์กรมีความคล่องตัวมีการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักปลัด